



Die Römisch-katholische Kirchengemeinde Hochschwarzwald sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einem Beschäftigungsumfang von 50 Prozent (19,75 Wochenstunden) unbefristet eine/n

Referenten/in (m/w/d) für Kommunikation

IHRE AUFGABEN WERDEN SEIN:

- Sie verantworten die strategische Weiterentwicklung der Presse-, und Öffentlichkeitsarbeit sowie der internen Kommunikation und setzen diese konzeptionell wie operativ um.
- Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für das Pfarrmagazin hoch&heilig (Auflage ca. 7.000) und leiten das Redaktionsteam inhaltlich wie organisatorisch.
- Sie konzipieren und redigieren die Website sowie perspektivisch den Social-Media-Auftritt und entwickeln die digitale Kommunikationsstrategie weiter.
- Sie gestalten die Pressearbeit aktiv mit, verfassen Texte und koordinieren die Zusammenarbeit mit den Medien.
- Sie sorgen für eine klare, zielgruppen-gerechte interne Informationskultur und steuern das künftige digitale Kollaborations- und Kommunikationstool.
- Sie beraten und unterstützen die verschiedenen Teams bei der Gestaltung von Kommunikationsmaterialien und zielgruppengerechten Botschaften.

SIE BRINGEN DAFÜR MIT:

- Abgeschlossenes Studium in Kommunikationswissenschaft, Journalistik, Mediengestaltung, Medieninformatik oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mehrjährige Erfahrung in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie in redaktionellen Prozessen ist wünschenswert.
- Sicheres Projektmanagement mit fundierten Kenntnissen in Planung, Steuerung und Umsetzung von Kommunikationsprojekten.

- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen.
- Kreativität, Innovationsfreude und ein Gespür für zeitgemäße Kommunikation, um neue Ideen für interne und externe Formate einzubringen.
- Hohe Textkompetenz sowie eine selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise.
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche.
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten.
- Führerschein Klasse B erwünscht.

UNSER ANGEBOT:

- Attraktive Vergütung nach AVO (in Anlehnung an den TV-L)
- Flexible Arbeitszeiten, Regelungen zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Betriebliche Zusatzversorgung (Kirchliche Zusatzversorgungskasse Köln)
- Fort- und Weiterbildungsangebote, regelmäßige Vernetzung auf Bistumsebene
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Hansefit
- Zuschuss zur „Regiokarte-Job“ des Regio-Verkehrsverbundes Freiburg oder zum „Deutschland-Ticket Job“
- Jobrad

Für **Fragen** stehen Ihnen die stv. Pfarrei-ökonomin Marina Winterhalder (07661/9096-145) oder der Pfarreiökonom Jürgen Rees (07661/9096-113) gerne zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis 14. September 2026 per E-Mail in einer PDF-Datei an: info@vst-stegen.de

Weitere interessante Stellenangebote finden Sie unter: www.ebfr.de/stellen

Vielfalt ist und wichtig. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder ihrer sexuellen Identität.